



LEDER I LANDBRUGET - PATTEGRISLIV

Dorthe Poulsgård Frandsen, SEGES, VSP

Bygholm
Landbrugsskole
15. september 2015

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne

Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri

LOP 2020

Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri

SEGES

PATTEGRISLIV (30 BESÆTNINGER)

April

September

2 | 25. februar 2016

- Rød – management – model I
- Blå – ledelse – model II
- Grøn – mentor – model III

SEGES

PATTEGRISLIV (30 BESÆTNINGER)

April

September

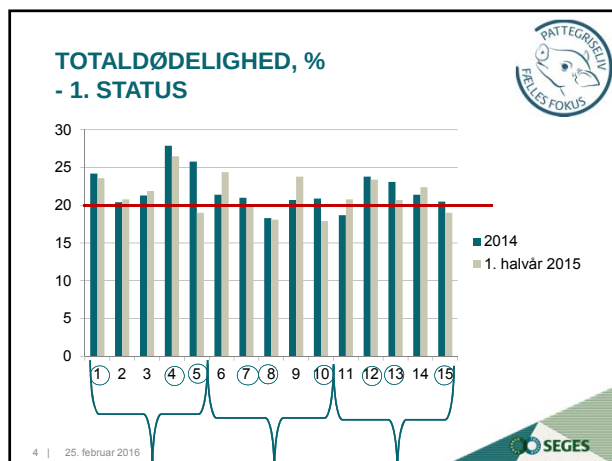
Landsngns. (2014) 21,9 %

Totaldødelighed på 22,0%
Variation: 18,3% - 25,8%

Totaldødelighed på 22,3%
Variation: 18,2% - 24,5%

3 | 25. februar 2016

SEGES



HVAD SER VI.....



- Tingene rykker først når:
 - "Det vi bliver enige om, bliver sat i værk, med det samme .. og alle skal være med"
 - Rettidig omhu ved alle procedurer
 - Vedholdenhed 24-7-365

"Hold fast i rutinen i mere end 14 dage af gangen – det gør det lettere for de ansatte at udføre de ønskede rutiner"

SEGES

HVAD SER VI.....



Vacciner: 230 kr./årsso (gns.)

- Tingene rykker først når:
 - Det svageste led også agerer.....og det er skidt når det er chefen.....
 - Løser problemet - hurtigt
 - Uddelegerer ansvaret

6 | 25. februar 2016

SEGES

HVAD SER VI.....



Sparer på kronerne og lader dalerne rulle

Søger
væk
fra
bedriften



7 | 25. februar 2016



AFTALER....



"Der er lavet en aftale om en given procedure, men proceduren bliver ikke fulgt, fordi vi forstår noget forskelligt og efterfølgende gør noget forskelligt ude i stalden"

8 | 25. februar 2016



AFTALER, DER VIRKER....



"Aftalen skal laves og det skal vises, hvordan tingene skal gøres efterfølgende"

"Det er kun muligt at opdage svigtet i proceduren, hvis man arbejder sammen med personalet i stalden"

9 | 25. februar 2016



VIRKSOMHEDSKULTUR



"Et fælles firmasprog, som alle taler i frokoststuen, sikrer at alle ansatte bliver en del af holdet"

"Tavlemøder er en god ting til at lade alle ansatte komme til orde uanset nationalitet"

10 | 25. februar 2016



VIRKSOMHEDSKULTUR



Hønsegård A:

Ændringer accepteres umiddelbart. Personen, der ejer bedriften bestemmer hvordan tingene skal udføres og om de skal udføres



Hønsegård B:

Det vi aftaler i fællesskab bliver ført ud i livet, alle har mulighed for at påvirke processen og tilpasse beslutningen undervejs, så den bedste løsning vælges



11

VIRKSOMHEDSKULTUR



12 | 25. februar 2016



VIRKSOMHEDSKULTUR

Tingene bliver ikke gjort som aftalt...

Driftslederen præciserer aftalen...

PATTEGRISLIV
FÆLLES FOKUS

NN syntes ikke om aftalen – negligerer den

Rådfører sig med NN, der har været på bedriften længst

Social accept

14 |

SEGES

VIRKSOMHEDSKULTUR

Tingene bliver ikke gjort som aftalt...

Driftslederen præciserer aftalen...

NN syntes ikke om aftalen – negligerer den

Rådfører sig med NN, der har været på bedriften længst

Social accept

15 |

SEGES

OVERVEJELSER....

Skal alle ansatte kunne alle opgaver?

J A
Opnår en god fleksibilitet i week-ends, ferier, sygdom og jobskifte

Konsekvens på resultaterne?

16 | 25. februar 2016

SEGES

OVERVEJELSER.... BAGSIDEN AF MEDALJEN

Skal alle ansatte kunne alle opgaver?

J A = ☹	NEJ = ☹
"Holdet, der passer farestalde i week-enden er middelmådige. Det fungerer optimalt når de bedste farestaldspassere spredes ud på "week-end-team's", så er der altid topkvalificerede farestaldspassere på vagt"	
"Grisene faldt fra efter ca. 14 dage. Årsag: Rigtig mange grise flyttes. Nu flytter kun 2 personer mod tidligere 6 personer og alle grisene får en markering, hvis de er flyttet. Farveladegrise er NO GO"	
"Det er "dårlige" medarbejdere, der lærer de nye medarbejdere op i stedet for erfarent og dygtig personale"	

17 | 25. februar 2016

SEGES

FAGLIGE FIF

"Tildeling af halm til soen op til faring reducerer det antal gange, der skal gives fødselshjælp ligesom antallet af dødfødte grise er reduceret"

"Mange kolde og svage grise efter fødsel undgås ved at lægge halm bag ved soen lige før forventet faring"

18 | 25. februar 2016

SEGES

FAGLIGE FIF



"Vi har brugt plastik overtræks-støvler når vi skulle ind i farestier med diarré. Ved fokus på en forøget hygiejne har vi fået færre diarréer"



19

FAGLIGE FIF



"Desinfektion af kanyler med klorhexadin i kombination med hånddesinfektion før håndtering af nyt kuld gav mindre diarré"



20 | 25. februar 2016

OBDUKTIONSKURSUS



- Alle deltagere medbringer 2-3 døde grise
 - Grisens alder
 - Forslag til dødsårsag
 - Obduktion af grisen



USK I 15 BESÆTNINGER



HVAD VISTE OBDUKTIONSFUNDENE?



- 38 % Sult
- 30 % Blodforgiftning
- 16 % Tarmbetændelse
- 11 % Forstoppelse
- 3 % Ledbetændelse mv.
- 2 % Kastrationsskader

Stor variation mellem besætningerne



23 | 25. februar 2016

SULT



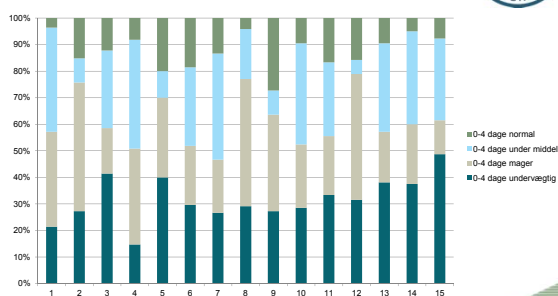
Fyldt mavesæk

- Mælk i mavesækken (+/-)
- Grise kan have diarré som følge af sult
- Se altid på de grise, der ikke har diarré



24 | 25. februar 2016

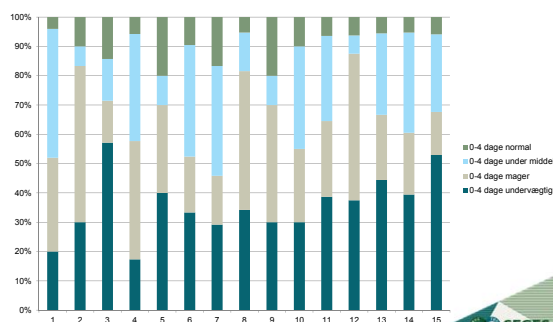
ERNÆRINGSTILSTAND 0.-4. LEVEDØGN (15 BES.)



25 | 25. februar 2016



TOM MAVESÆK VERSUS GRISENS STØRRELSE (0. - 4. DAGE)



26 | 25. februar 2016



BLODFORGIFTNING

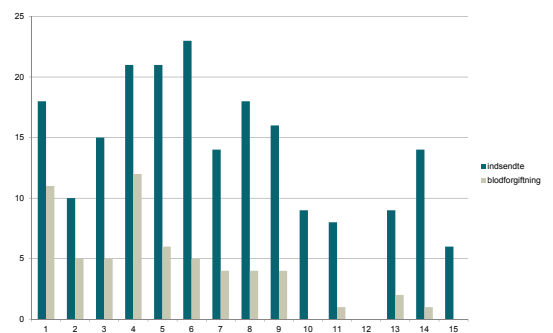


Personalet troede
grisene var klemte ihjel

27 | 25. februar 2016



BLODFORGIFTNING (5.-20. LEVEDØGN)



28 | 01-09-2015



BLODFORGIFTNING



Ikke ophelet sår:
Skævt snit
Dårlig hygiejne
"For kold brænder"

29 | 25. februar 2016



BLODFORGIFTNING



Sår i tandkødet:
Forkert instruktion
Manglende præcision

30 | 25. februar 2016



BLODFORGIFTNING



- Jerninjektion forkert placeret
- Nål ikke korrekt indstillet



31

BLODFORGIFTNING



Brug rådgiveren til at tjekke om "indgrebene" er udført korrekt.

32

FORSTOPPELSE



Udtørring af stien med kalk og kartoffelmel



33 | 25. februar 2016

USK I 15 NYE BESÆTNINGER



VI HÅBER.....



- Kan udpege symptomer på den levende gris før den dør
- Lave forebyggende tiltag i besætningen



35 | 25. februar 2016

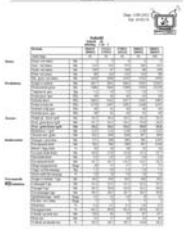
CASE: HVAD GØR DU?



- Du vender hjem til DK efter flere år i udlandet.
- En god ven har hjulpet dig med at finde et nyt job som driftsleder.
- Du har været til samtale over "Skype" og din ven har været på bedriften og godkendt den.
- Ejeren er kendt i landbrugskredse som en dygtig landmand.
- Du "lapper" over med den nuværende driftsleder, som har fået job på en farm i Østeuropa



36 | 25. februar 2016



- 

37 | 25. februar 2016

- 

38 | 25. februar 2016



- 

- 

40 | 25. februar 2016

41 | 25. februar 2016

- 

PIGERNE MOD DRENGENE

- Bettina
- Mette Krogsgård
- Dorthe
- Tanja
- Frida
- Mette Bonde
- Jesper
- Claus
- Nikolaj
- Peder
- Jens Jacob
- Kurt



43 | 25. februar 2016



PIGERNE MOD DRENGENE - HANDLINGSPLAN

Pigerne	Drengene

44 | 25. februar 2016



CASE: HVAD GØR DU?



- Risikovurdering:
 - Hvad kan stoppe en given handling?
 - Hvilke handlinger skal gøres at I undgår at komme i den givne situation?

45 | 25. februar 2016



PIGERNE MOD DRENGENE - HANDLINGSPLAN

Pigerne kigger på drengenes	Drengene kigger på pigernes

46 | 25. februar 2016



CASE: HVAD GØR JEG?

- Hvor er min største udfordring, hvis jeg fik opgaven i morgen?



47 | 25. februar 2016



TAK

48 | 25. februar 2016

